**Wymagania edukacyjne dla klas kształcących się w zawodzie TECHNIK Rachunkowości**

KLASA IV EFp

przedmiot: **PRACOWNIA KADRY I PŁACE**

Nr programu nauczania ZSE-TE-331403 -2019-P

Nazwa programu: Program nauczania dla zawodu Technik ekonomista - 331403

Nauczyciel : mgr Wiesława Lech

|  |
| --- |
| **Wymagania na poszczególne oceny** |
| **Ocena****dopuszczająca (2)** | **Ocena****dostateczna (3)** | **Ocena****dobra (4)** | **Ocena****bardzo dobra (5)** | **Ocena****celująca (6)** |
| **Uczeń :** |
| **I. SYSTEMY WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW** |
| -zna systemy wynagradzania pracowników-wymienia składniki wynagrodzenia brutto-wymienia obowiązkowe i dobrowolne dodatki do wynagrodzenia zasadniczego-zna zasady obliczania wynagrodzenia zasadniczego według różnych systemów | -identyfikuje systemy wynagradzania pracowników- rozpoznaje składniki wynagrodzenia brutto- omawia obowiązkowe i dobrowolne dodatki do wynagrodzenia zasadniczego-oblicza wynagrodzenie zasadnicze według różnych systemów wynagradzania | -charakteryzuje systemy wynagradzania pracowników-charakteryzuje składniki wynagrodzenia brutto-oblicza wynagrodzenie zasadnicze według różnych systemów wynagradzania | -stosuje systemy wynagradzania pracowników-oblicza składniki wynagrodzenia brutto-oblicza wynagrodzenie zasadnicze według różnych systemów wynagradzania-oblicza wynagrodzenie za czas nieprzepracowany | -spełnia wymagania na ocenę bardzo dobra, a ponadto:-oblicza na podstawie złożonych oświadczeń obligatoryjne i dobrowolne obciążenia składkowo-podatkowe przychodów z tytułu umów o pracę |
| **II. DODATKI DO WYNAGRODZEŃ**  |
| -zna zasady obliczaniadodatków do wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, w niedziele i święta, za pracę w porze nocnej - zna zasady obliczaniawynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca | -wyjaśnia zasady obliczania wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych-określa zasady obowiązujące przy wyliczaniu wynagrodzenia za pracę w porze nocnej i święta-wyjaśnia zasady obliczania wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca | -zna, wyjaśnia i stosuje zasady obliczania dodatków do wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, w niedziele i święta, za pracę w porze nocnej - zna, wyjaśnia i stosuje zasady obliczania wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca | -oblicza wynagrodzenie za pracę wykonywaną w godzinach nadliczbowych w różnych porach i dniach-oblicza wynagrodzenie za pracęw godzinach nocnych i święta-oblicza premię, dodatek funkcyjny i stażowy ustalony procentowo-oblicza wynagrodzenia za przepracowaną część miesiącaustala wynagrodzenie brutto | -spełnia wymagania na ocenę bardzo dobrą, a ponadto:-oblicza dodatek za wysługę lat-oblicza wynagrodzenie za pracę wykonywaną w godzinach nadliczbowych w różnych porach i dniach-oblicza wynagrodzenie za pracę w godzinach nocnych i święta-oblicza premię, dodatek funkcyjny i stażowy ustalony procentowo-oblicza dodatek wyrównawczy dla pracownika przesuniętego na inne stanowisko pracyustala wynagrodzenie brutto |
| **III. UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE I ZDROWOTNE** |
| -zna obowiązki pracodawcy w zakresie ubezpieczeń społecznych, zdrowotnych i funduszy pozaubezpieczeniowych-wymienia składki na ubezpieczenia społeczne płacone przez pracownika i pracodawcę -identyfikuje obowiązkowe potrącenia z wynagrodzeń-identyfikuje zapisy prawa ubezpieczeń społecznychi zdrowotnych w zakresie naliczania składek od wynagrodzeń | -wyjaśnia obowiązki pracodawcy w zakresie ubezpieczeń społecznych, zdrowotnych i funduszy pozaubezpieczeniowych-charakteryzuje składki na ubezpieczenia społeczne płacone przez pracownika i pracodawcę -stosuje zasady obliczania składek na ubezpieczenia społeczne płacone przez pracownika i pracodawcę -wyjaśnia zapisy prawa ubezpieczeń społecznychi zdrowotnych w zakresie naliczania składek od wynagrodzeń | -wskazuje podstawę naliczania składek na ubezpieczenia społeczne, -oblicza składki na fundusze pozaubezpieczniowe-oblicza składki ubezpieczeń społecznych w części finansowanej przez osobę ubezpieczoną i przez pracodawcę-wskazuje podstawę obliczenia składki na ubezpieczenia zdrowotne-oblicza należne składki na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne-interpretuje zapisy prawa ubezpieczeń społecznychi zdrowotnych w zakresie naliczania składek od wynagrodzeń |  -ustala podstawę naliczania składekna ubezpieczenia społeczne, -stosuje zasady finansowania składek na ubezpieczenia społeczne-oblicza i interpretuje składki ubezpieczeń społecznych w części finansowanej przez osobę ubezpieczoną i przez pracodawcę-oblicza i interpretuje składki na fundusze pozaubezpieczniowe-ustala podstawę obliczenia składki na ubezpieczenia zdrowotne-oblicza i interpretuje należne składki na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne-stosuje w praktyce zapisy prawa ubezpieczeń społecznychi zdrowotnych w zakresie naliczania składek od wynagrodzeń | -spełnia wymagania na ocenę bardzo dobrą, a ponadto:-wskazuje przychody zwolnione z składkowania-wyjaśnia roczny limit wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne-rozróżnia obowiązkowe i dobrowolne ubezpieczenia chorobowe-wyjaśnia zasady ustalania wysokości składki na ubezpieczenia wypadkowe-wyjaśnia zasady zwolnienia z opłacania składek na fundusze pozaubezpieczniowe |
| **IV. PODATEK DOCHODOWY OD OSÓB FIZYCZNYCH** |
| - wymienia elementy konstrukcyjne podatku PIT- zna schemat ustalania podstawy opodatkowania podatkiem dochodowym od osób fizycznychz tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę-zna skalę podatkową PIT- zna pojęcia: koszty uzyskania przychodu, próg podatkowy, ulga podatkowa- zna zasady opłacania zaliczek na podatek dochodowy- wyjaśnia różnicę między wynagrodzeniem netto i brutto | - identyfikuje elementy konstrukcyjne podatku PIT-rozumie schemat ustalania podstawy opodatkowania podatkiem dochodowym od osób fizycznych z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę- wyjaśnia zasady stosowania skali podatkowej PIT-wyjaśnia pojęcia: koszty uzyskania przychodu, próg podatkowy, kwota wolna od podatku-ustala podstawę opodatkowania i zaliczkę na podatek dochodowy-oblicza wynagrodzenie netto  | - charakteryzuje podatek dochodowy od osób fizycznych-stosuje w obliczeniach schemat ustalania podstawy opodatkowania podatkiem dochodowym od osób fizycznych z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę- dobiera i stosuje właściwe koszty uzyskania przychodów-stosuje w obliczeniach odpowiednie stawki podatku, oraz ulgę podatkową-oblicza zaliczkę na podatek dochodowy- zna terminy zapłaty zaliczek na podatek PIT | -wyjaśnia istotę i funkcje podatku dochodowego PIT-oblicza podstawę opodatkowania podatkiem dochodowym od osób fizycznych z tytułu przychodówz pracy-dobiera i stosuje właściwe koszty uzyskania przychodów-właściwie do sytuacji stosuje kwotę wolną od podatku-oblicza zaliczkę należną na podatek dochodowy od osób fizycznych z tytułu umów o pracę-oblicza wynagrodzenie netto-interpretuje zasady regulowania zobowiązań podatkowych | -spełnia wymagania na ocenę bardzo dobrą, a ponadto:-wyjaśnia cel, termin i skutki złożenia/niezłożenia przez pracownika oświadczenia dla celów obliczenia miesięcznych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych-sporządza polecenie przelewu do uregulowania zobowiązań podatkowych |
| **V. INNE ŚWIADCZENIA ZWIĄZANE Z PRACĄ** |
| -wskazuje przepisy prawa obowiązujące pracodawcę w zakresie świadczeń socjalnych, -zna zasady tworzenia ZFŚS - identyfikuje pojęcie delegacji służbowej   | -charakteryzuje przepisy prawa obowiązujące pracodawcę w zakresie świadczeń socjalnych -charakteryzuje zasady tworzenia ZFŚS -charakteryzuje procedury związane z delegacją służbową pracowników   | - określa przepisy prawa obowiązujące pracodawcę w zakresie świadczeń socjalnych, -określa sposoby wykorzystania środków z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych -sporządza polecenie wyjazdu służbowego -rozlicza rachunki kosztów krajowych podróży służbowych  -charakteryzuje zasady wykorzystania samochodu prywatnego do celów służbowych   | - określa przepisy prawa obowiązujące pracodawcę w zakresie świadczeń socjalnych, -oblicza odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych -sporządza polecenie wyjazdu służbowego -rozlicza rachunki kosztów podróży służbowych krajowych i zagranicznych - niebędącego własnością pracodawcy do celów służbowych -stosuje zasady wykorzystania samochodu prywatnego do celów służbowych  | - spełnia wymagania przewidziane na ocenę bardzo dobrą, a ponadto: - tworzy i wykorzystuje ZFŚS dla symulowanych warunków działalności przedsiębiorstwa  -sporządza umowę o użyczenie pojazdu -oblicza kwotę zwrotu kosztów używania przez pracownika pojazdów niebędących własnością pracodawcy  |
| **VI. ANALIZA ZATRUDNIENIA I PŁAC** |
| - określa wskaźniki wykorzystywane do przeprowadzenia analizy zatrudnienia -określa wskaźniki wykorzystywane do przeprowadzenia analizy wynagrodzeń -określa zasady obliczania przeciętnego wynagrodzenia w danym okresie, wskaźników wzrostu wynagrodzeń w badanych okresach, wskaźników efektywności wynagrodzeń, wskaźników produktywności wynagrodzeń, wskaźników rentowności wynagrodzeń  | -oblicza wskaźniki wykorzystywane do przeprowadzenia analizy zatrudnienia rozpoznaje wskaźniki wykorzystywane do przeprowadzenia analizy wynagrodzeń -oblicza przeciętne wynagrodzenie w danym okresie, wskaźniki wzrostu wynagrodzeń w badanych okresach, wskaźniki efektywności wynagrodzeń, wskaźniki produktywności wynagrodzeń, wskaźniki rentowności wynagrodzeń   | -oblicza i interpretuje wskaźniki wykorzystywane do przeprowadzenia analizy zatrudnienia -oblicza  i interpretuje wskaźniki wykorzystywane do przeprowadzenia analizy wynagrodzeń -oblicza przeciętne wynagrodzenie w danym okresie, wskaźniki wzrostu wynagrodzeń w badanych okresach, wskaźniki efektywności wynagrodzeń, wskaźniki produktywności wynagrodzeń, wskaźniki rentowności wynagrodzeń -interpretuje obliczone wskaźniki zatrudnienia interpretuje obliczone wskaźniki wynagrodzeń  | -oblicza,  interpretuje i ocenia wskaźniki wykorzystywane do przeprowadzenia analizy zatrudnienia -oblicza,   interpretuje i ocenia wskaźniki wykorzystywane do przeprowadzenia analizy wynagrodzeń -oblicza przeciętne wynagrodzenie w danym okresie, wskaźniki wzrostu wynagrodzeń w badanych okresach, wskaźniki efektywności wynagrodzeń, wskaźniki produktywności wynagrodzeń, wskaźniki rentowności wynagrodzeń -interpretuje i ocenia obliczone wskaźniki zatrudnienia interpretuje obliczone wskaźniki wynagrodzeń  | -spełnia wymagania na ocenę bardzo dobra, a ponadto: -prowadzi kompleksową analizę zatrudnienia i płac w przedsiębiorstwie na podstawie symulowanych danych   |
| **VII. WYKORZYSTANIE EDYTORA TEKSTU W PROWADZENIU DOKUMENTACJI OSOBOWEJ I KORESPONDENCJI PRACOWNICZEJ**  |
| -zna zasady przygotowania dokumentacji osobowej w edytorze tekstu -określa zasady przygotowania korespondencji pracowniczej w edytorze tekstu   | -przygotowuje dokumentację osobową w edytorze tekstu -przygotowuje korespondencję pracowniczą w edytorze tekstu  | -sporządza dokumentację osobową w edytorze tekstu -sporządza korespondencję pracowniczą w edytorze tekstu  | sporządza dokumentację osobową w edytorze tekstu -sporządza korespondencję pracowniczą w edytorze tekstu - sporządza korespondencję seryjną w edytorze tekstu  | -spełnia wymagania na ocenę bardzo dobra, a ponadto: Samodzielnie prowadzi dokumentację i korespondencję pracowniczą dl a symulowanego przedsiębiorstwa.  |

**Kryteria oceniania są zgodne ze statutem szkoły. Ocena końcowa jest oceną wystawianą przez nauczyciela.**