

## ZATRUDNIANIE MŁODOCIANYCH

### **Osoba, która jeszcze nie ukończyła 15 lat**

Osoba, która ukończyła ośmioletnią szkołę podstawową, ale nie ma jeszcze 15 lat, może być zatrudniona jako pracownik młodociany w roku kalendarzowym, w którym kończy 15 lat. Jeżeli jednak osoba, która ukończyła ośmioletnią szkołę podstawową, nie ma jeszcze 15 lat i nie osiągnie tego wieku w danym roku kalendarzowym - wówczas może być zatrudniona tylko w celu przygotowania zawodowego w formie nauki zawodu.

### **Badania lekarskie**

Zgodnie z kodeksem pracy młodociany podlega wstępnym badaniom lekarskim przed przyjęciem do pracy oraz badaniom okresowym i kontrolnym w czasie zatrudnienia.

### **Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego**

Z młodocianym należy zawrzeć **umowę na czas nieokreślony**.

Ponadto umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego powinna określać:

1. rodzaj przygotowania zawodowego (nauka zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy);
2. czas trwania i miejsce odbywania przygotowania zawodowego;
3. sposób dokształcania teoretycznego;
4. wysokość wynagrodzenia.

### **Czas pracy młodocianego**

Czas pracy młodocianego w wieku **do 16 lat** nie może przekraczać **6 godzin na dobę**. Natomiast w wieku **powyżej 16 lat** czas pracy nie może przekraczać **8 godzin na dobę**. Do czasu pracy młodocianego wlicza się czas nauki w wymiarze wynikającym z obowiązkowego programu zajęć szkolnych, bez względu na to, czy odbywa się ona w godzinach pracy. Zgodnie z kodeksem pracy jeżeli dobowy wymiar czasu pracy młodocianego jest dłuższy niż 4,5 godziny, pracodawca jest obowiązany wprowadzić przerwę w pracy trwającą nieprzerwanie 30 minut, wliczaną do czasu pracy.

W okresie zajęć szkolnych młodociany może pracować do 12 godzin tygodniowo. W dniu, w którym ma zajęcia szkolne, może pracować maksymalnie dwie godziny. Z kolei w okresie ferii szkolnych młodociany pracować może maksymalnie 7 godzin na dobę i 35 godzin w tygodniu. Dobowy wymiar czasu pracy młodocianego w wieku do 16 lat nie może jednak przekraczać 6 godzin.

### **Urlopy wypoczynkowe pracowników młodocianych**

Po upływie 6 miesięcy od rozpoczęcia pierwszej pracy młodociany pracownik uzyskuje prawo do urlopu w wymiarze 12 dni roboczych. Natomiast po upływie roku pracy młodociany uzyskuje prawo do urlopu w wymiarze 26 dni roboczych. Jednakże w roku kalendarzowym, w którym kończy on 18 lat, ma prawo do urlopu w wymiarze 20 dni roboczych, jeżeli prawo do urlopu uzyskał przed ukończeniem 18 lat.

Młodocianemu uczęszczającemu do szkoły należy udzielić urlopu w okresie ferii szkolnych. A jeśli nie nabył prawa do urlopu, pracodawca może, na jego wniosek, udzielić zaliczkowo urlopu w okresie ferii szkolnych.

Pracodawca jest zobowiązany na wniosek młodocianego udzielić mu w okresie ferii szkolnych urlopu bezpłatnego w wymiarze nieprzekraczającym łącznie z urlopem wypoczynkowym dwóch miesięcy.

### **Wynagrodzenie pracownika młodocianego**

Pracownikowi młodocianemu w okresie nauki zawodu przysługuje wynagrodzenie. Stawkę oblicza się w stosunku procentowym do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.

**Od 1 września 2019 r. najniższe stawki wynagrodzeń młodocianych wynoszą:**

- nie mniej niż 5% w pierwszym roku nauki,
- nie mniej niż 6% w drugim roku nauki,
- nie mniej niż 7% w trzecim roku nauki.