

Wymagania edukacyjne dla klas kształcących się w zawodzie TECHNIK RACHUNKOWOŚCI

KLASA I

przedmiot: **PRACOWNIA KADR I PŁAC**

Nr programu nauczania: CKZiU-T3-TRACH-431103-2023

Nazwa programu: Program nauczania dla zawodu Technik rachunkowości - 431103

Nauczyciel : mgr Wiesława Lech

Wymagania na poszczególne oceny				
Ocena dopuszczająca (2)	Ocena dostateczna (3)	Ocena dobra (4)	Ocena bardzo dobra (5)	Ocena celująca (6)
Uczeń :				
I. SYSTEMY WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW				
-zna systemy wynagradzania pracowników -wymienia składniki wynagrodzenia brutto -wymienia obowiązkowe i dobrowolne dodatki do wynagrodzenia zasadniczego -zna zasady obliczania wynagrodzenia zasadniczego według różnych systemów	-identyfikuje systemy wynagradzania pracowników - rozpoznaje składniki wynagrodzenia brutto - omawia obowiązkowe i dobrowolne dodatki do wynagrodzenia zasadniczego -oblicza wynagrodzenie zasadnicze według różnych systemów wynagradzania	-charakteryzuje systemy wynagradzania pracowników -charakteryzuje składniki wynagrodzenia brutto -oblicza wynagrodzenie zasadnicze według różnych systemów wynagradzania	-stosuje systemy wynagradzania pracowników -oblicza składniki wynagrodzenia brutto -oblicza wynagrodzenie zasadnicze według różnych systemów wynagradzania -oblicza wynagrodzenie za czas nieprzepracowany	-spełnia wymagania na ocenę bardzo dobra, a ponadto: -oblicza na podstawie złożonych oświadczeń obligatoryjne i dobrowolne obciążenia składkowo-podatkowe przychodów z tytułu umów o pracę
II. DODATKI DO WYNAGRODZEŃ				
-zna zasady obliczania dodatków do wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, w niedziele i święta, za pracę w porze nocnej	-wyjaśnia zasady obliczania wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych -określa zasady obowiązujące przy wyliczaniu wynagrodzenia za pracę w	-zna, wyjaśnia i stosuje zasady obliczania dodatków do wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, w niedziele i święta, za pracę w porze nocnej	-oblicza wynagrodzenie za pracę wykonywaną w godzinach nadliczbowych w różnych porach i dniach -oblicza wynagrodzenie za pracę w godzinach nocnych i święta	-spełnia wymagania na ocenę bardzo dobrą, a ponadto: -oblicza dodatek za wysługę lat -oblicza wynagrodzenie za pracę wykonywaną w godzinach nadliczbowych w

- zna zasady obliczania wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca	porze nocnej i święta -wyjaśnia zasady obliczania wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca	- zna, wyjaśnia i stosuje zasady obliczania wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca	-oblicza premię, dodatek funkcyjny i stażowy ustalony procentowo -oblicza wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca ustala wynagrodzenie brutto	różnych porach i dniach -oblicza wynagrodzenie za pracę w godzinach nocnych i święta -oblicza premię, dodatek funkcyjny i stażowy ustalony procentowo -oblicza dodatek wyrównawczy dla pracownika przesuniętego na inne stanowisko pracy ustala wynagrodzenie brutto
III. UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE I ZDROWOTNE				
-zna obowiązki pracodawcy w zakresie ubezpieczeń społecznych, zdrowotnych i funduszy pozaubezpieczeniowych -wymienia składki na ubezpieczenia społeczne płacone przez pracownika i pracodawcę -identyfikuje obowiązkowe potrącenia z wynagrodzeń -identyfikuje zapisy prawa ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych w zakresie naliczania składek od wynagrodzeń	-wyjaśnia obowiązki pracodawcy w zakresie ubezpieczeń społecznych, zdrowotnych i funduszy pozaubezpieczeniowych -charakteryzuje składki na ubezpieczenia społeczne płacone przez pracownika i pracodawcę -stosuje zasady obliczania składek na ubezpieczenia społeczne płacone przez pracownika i pracodawcę -wyjaśnia zapisy prawa ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych w zakresie naliczania składek od wynagrodzeń	-wskazuje podstawę naliczania składek na ubezpieczenia społeczne, -oblicza składki na fundusze pozaubezpieczeniowe -oblicza składki ubezpieczeń społecznych w części finansowanej przez osobę ubezpieczoną i przez pracodawcę -wskazuje podstawę obliczenia składek na ubezpieczenia zdrowotne -oblicza należne składki na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne -interpretuje zapisy prawa ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych w zakresie naliczania składek od wynagrodzeń	-ustala podstawę naliczania składek na ubezpieczenia społeczne, -stosuje zasady finansowania składek na ubezpieczenia społeczne -oblicza i interpretuje składki ubezpieczeń społecznych w części finansowanej przez osobę ubezpieczoną i przez pracodawcę -oblicza i interpretuje składki na fundusze pozaubezpieczeniowe -ustala podstawę obliczenia składek na ubezpieczenia zdrowotne -oblicza i interpretuje należne składki na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne -stosuje w praktyce zapisy prawa ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych w zakresie naliczania składek od wynagrodzeń	-spełnia wymagania na ocenę bardzo dobrą, a ponadto: -wskazuje przychody zwolnione z składkowania -wyjaśnia roczny limit wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne -rozdziela obowiązkowe i dobrowolne ubezpieczenia chorobowe -wyjaśnia zasady ustalania wysokości składki na ubezpieczenia wypadkowe -wyjaśnia zasady zwolnienia z opłacania składek na fundusze pozaubezpieczeniowe
IV. PODATEK DOCHODOWY OD OSÓB FIZYCZNYCH				
- wymienia elementy konstrukcyjne podatku PIT - zna schemat ustalania	- identyfikuje elementy konstrukcyjne podatku PIT -rozumie schemat ustalania	- charakteryzuje podatek dochodowy od osób fizycznych -stosuje w obliczeniach	-wyjaśnia istotę i funkcje podatku dochodowego PIT -oblicza podstawę opodatkowania	-spełnia wymagania na ocenę bardzo dobrą, a ponadto: -wyjaśnia cel, termin i skutki

<p>podstawy opodatkowania podatkiem dochodowym od osób fizycznych z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę</p> <ul style="list-style-type: none"> -zna skalę podatkową PIT - zna pojęcia: koszty uzyskania przychodu, próg podatkowy, ulga podatkowa - zna zasady opłacania zaliczek na podatek dochodowy - wyjaśnia różnicę między wynagrodzeniem netto i brutto 	<p>podstawy opodatkowania podatkiem dochodowym od osób fizycznych z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę</p> <ul style="list-style-type: none"> - wyjaśnia zasady stosowania skali podatkowej PIT -wyjaśnia pojęcia: koszty uzyskania przychodu, próg podatkowy, kwota wolna od podatku -ustala podstawę opodatkowania i zaliczkę na podatek dochodowy -oblicza wynagrodzenie netto 	<p>schemat ustalania podstawy opodatkowania podatkiem dochodowym od osób fizycznych z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę</p> <ul style="list-style-type: none"> - dobiera i stosuje właściwe koszty uzyskania przychodów -stosuje w obliczeniach odpowiednie stawki podatku, oraz ulgę podatkową -oblicza zaliczkę na podatek dochodowy - zna terminy zapłaty zaliczek na podatek PIT 	<p>podatkiem dochodowym od osób fizycznych z tytułu przychodów z pracy</p> <ul style="list-style-type: none"> -dobiera i stosuje właściwe koszty uzyskania przychodów -właściwie do sytuacji stosuje kwotę wolną od podatku -oblicza zaliczkę należną na podatek dochodowy od osób fizycznych z tytułu umów o pracę -oblicza wynagrodzenie netto -interpretuje zasady regulowania zobowiązań podatkowych 	<p>złożenia/niezłożenia przez pracownika oświadczenia dla celów obliczenia miesięcznych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych</p> <ul style="list-style-type: none"> -sporządza polecenie przelewu do uregulowania zobowiązań podatkowych
--	--	--	---	---

Kryteria oceniania są zgodne ze statutem szkoły. Ocena końcowa jest oceną wystawianą przez nauczyciela.